



## Profiel lid Raad van Toezicht

---

### Algemeen

De bestuurlijke organisatie van Kindwijs wordt gevormd door het College van bestuur en door de Raad van toezicht. Het College van bestuur vormt het bestuur van de stichting en draagt de bestuurlijke verantwoordelijkheid voor de gehele organisatie. De Raad van toezicht houdt toezicht op het College van bestuur en op de wijze waarop de bestuurlijke verantwoordelijkheid wordt uitgeoefend.

Op elke school van Kindwijs is een 'adviesraad' actief. Een adviesraad heeft, met name op identiteitsaspecten, een adviestaak in de richting van de directie van de school waarmee deze verbonden is, in de richting van het College van bestuur en van de Raad van toezicht.

Kindwijs heeft een gemeenschappelijke medezeggenschapsraad die de medezeggenschapstaken uitvoert overeenkomstig het in de wet bepaalde.

### De Raad van toezicht

De Raad van toezicht van Kindwijs opereert vanuit een collectieve verantwoordelijkheid. De leidraad daarbij vormen de statuten van Kindwijs, de Code voor goed bestuur en de Code voor goed toezicht zoals die gelden in het primair onderwijs.

De Raad van toezicht heeft de volgende taken:

- het werkgeverschap van het College van bestuur;
- toezicht en controle op het College van bestuur van Kindwijs, de tot Kindwijs behorende scholen en de manier waarop dat bestuur wordt uitgeoefend;
- toetsing van de besluitvorming door het College van bestuur;
- gevraagd en ongevraagd adviseren van het College van bestuur;
- het onderhouden van contacten met de adviesraden van Kindwijs.

De Raad van toezicht kent vijf portefeuilles:

- Identiteit;
- Onderwijs;
- Bedrijfsvoering (met specifieke aandacht voor financiën en remuneratie);
- Personeel en medezeggenschap;
- Maatschappelijke ontwikkeling.

In door haar gewenste omstandigheden kan de Raad van toezicht een commissie benoemen.

Belangrijk bij de taakvervulling is de identiteit van waaruit Kindwijs protestants-christelijk onderwijs aanbiedt, waarbij er voor elke school ruimte is om de eigen identiteit (binnen de 'brede' identiteit van Kindwijs) vorm te geven.



Elke toezichthouder moet affiniteit hebben met en voldoende kennis hebben van de kerntaken van Kindwijs. Verder moet de Raad van toezicht de kernwaarden van Kindwijs kunnen uitdragen en als 'ambassadeur' van Kindwijs kunnen fungeren. Het gaat hierbij om talenten en competenties, ervaring, kennis en kunde.

### Leden van de raad

In haar samenstelling is de Raad van toezicht een multidisciplinair team. Zij is maatschappelijk breed geïnformeerd. Ieder lid van de raad is een generalist met de benodigde kwaliteiten om de verschillende aspecten integraal af te wegen, gericht op het belang van Kindwijs als geheel. Naast deze kwaliteiten beschikt ieder lid over een specifieke deskundigheid cq. specifieke achtergrond. Dit ter verhoging van de kwaliteit van de Raad van toezicht als geheel.

Leden van de Raad van toezicht onderschrijven de doelstelling en grondslag van Kindwijs, zoals die in de statuten zijn omschreven. Zij 'dragen' daarmee de identiteit van Kindwijs. Elk lid dient te beschikken over voldoende tijd om serieus invulling te kunnen geven aan het toezichthouderschap. De raad komt ten minste vier keer per jaar bijeen. Daarnaast kan het bijwonen van bijvoorbeeld bijeenkomsten met stakeholders en werkbezoeken een extra tijdsbesteding vragen. Eigen werkzaamheden leiden niet tot vermenging van belangen met de belangen van Kindwijs – bij de uitvoering van de taak als lid van de Raad van toezicht staat altijd het belang van Kindwijs, de scholen van Kindwijs en het onderwijs dat daar gegeven wordt voorop.

### Profielen

Binnen de Raad van toezicht wordt gestreefd naar een zo breed mogelijk gespreide deskundigheid en maatschappelijke betrokkenheid. Hierbij is het oog met name gericht op personen die beschikken over een onderwijskundige, bedrijfseconomische, juridische, financieel-economische, communicatieve, journalistieke en sociaal-maatschappelijke achtergrond.

### Algemene profieleisen

- onderschrijving van de grondslag en doelstelling van Kindwijs;
- belijdend lidmaat zijn van een kerk die, of een kerkgenootschap dat is opgenomen in de statuten van Kindwijs;
- werk- en denkniveau dat passend is bij de complexiteit van Kindwijs;
- affiniteit met onderwijs en de vorm gegeven identiteiten binnen Kindwijs;
- strategische, bedrijfskundige oriëntatie;
- inzicht in taken en rollen tussen Raad van toezicht en College van bestuur;
- een goede antenne hebben voor compliance;
- beschikking over een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- vermogen om de adviserende en toezichthoudende rol, uit te kunnen oefenen, zowel in teamverband als in individuele contacten met het College van bestuur;
- analytisch vermogen;
- integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- politiek-bestuurlijke sensitiviteit;
- maatschappelijk engagement;



- voldoende beschikbaarheid om zich in te zetten voor een adequate invulling van de functie;
- bekendheid met de regio;
- is van onbesproken gedrag als persoon en integer.

#### Kerncompetenties en persoonskenmerken

- ondernemersgeest en veranderingsgezindheid;
- bij het beoordelen van risico's: vertrekken vanuit de totaliteit en samenhang;
- teamplayer zijn;
- zelfkennis hebben en bereid zijn zelfreflectie uit te voeren;
- invoelingsvermogen, competentiesensitiviteit en –empathie;

#### Voorzitter van de Raad van toezicht

De voorzitter voldoet, naast de hierboven genoemde eisen, aan de volgende functie eisen:

- is 'als christen herkenbaar';
- kan actief de agenda opstellen, bewaken en uitvoeren;
- kan de discussies op juist niveau entameren en bewaken;
- bewaakt rolbesef, rolneming en rolvastheid van College van bestuur en Raad van toezicht;
- benut en onderhoudt eigen netwerk en dat van Kindwijs;
- heeft ervaring in bestuurlijke werkprocessen: leiderschap en management;
- is crisisbestendig en besluitvaardig.